

Общероссийский Профсоюз образования
Марийская республиканская организация



*В помощь председателям
первичных профсоюзных организаций*

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

(методическое пособие)

Йошкар-Ола, 2018





ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МАРИЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 ноября 2018 г.

г. Йошкар - Ола

№ 6-4

**О проведении отчетов и выборов
профсоюзных органов в 2019 году**

В соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (ст. 14 (п.6), ст. 38 (п.п.5.18,5.28), постановлением Исполкома ЦС Профсоюза от 23 сентября 2018 г № 14-1 «О проведении отчетов и выборов выборных органов в 2019-2020 году» и истечением сроков полномочий выборных органов первичных, территориальных, региональной организаций Профсоюза президиум республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ **п о с т а н о в л я е т:**

1. Провести в 2019 году отчёты и выборы в Марийской республиканской организации Профсоюза.

2. Определить сроки проведения отчётно-выборных профсоюзных собраний и конференций:

- в первичных организациях Профсоюза **с 1 февраля по 1 апреля 2019 года;**

- в территориальных (местных) организациях Профсоюза (районные, городские) – **с 15 марта по 1 ноября 2019 года;**

- республиканскую отчетно-выборную конференцию провести **4 декабря 2019 года.**

3. Установить, что отчёты и выборы в Профсоюзе проводятся в следующей последовательности:

профсоюзные собрания в профгруппах (для организаций профсоюза МарГУ и ПГТУ, Оршанского многопрофильного колледжа);

профсоюзные собрания (конференции) в профсоюзных организациях структурных подразделений (в цеховых организациях МарГУ и ПГТУ);

профсоюзные собрания в первичных профсоюзных организациях районных, городских организаций;

профсоюзные собрания (конференции) в первичных профсоюзных организациях с правами территориальных (вузы, Оршанский многопрофильный колледж);

профсоюзные конференции в территориальных организациях Профсоюза;
профсоюзная конференция в Марийской республиканской организации Профсоюза.

4. Республиканскому, территориальным комитетам Профсоюза:

4.1. В срок **до 15 декабря 2018 года** подготовить и утвердить график проведения отчетно-выборных собраний и конференций, план мероприятий по подготовке и проведению отчетов и выборов.

4.1. Организовать и провести обучающие семинары профсоюзного актива по проведению отчетов и выборов

4.2. Подготовить аналитические материалы о ходе выполнения принятых решений, методические рекомендации по подготовке к отчетно-выборным собраниям (конференциям)

4.3. Организовать проведение отчетно-выборных профсоюзных собраний и конференций в профсоюзных группах, первичных, районных и городских организациях Профсоюза в единые сроки отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, утвердить графики проведения отчетно-выборных собраний и конференций.

4.4. Содействовать контрольно-ревизионным комиссиям в проведении финансовых ревизий и проверок соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов и подготовке их к отчетно-выборным собраниям и конференциям на всех уровнях структуры региональной организации Профсоюза.

4.5. В ходе отчетно-выборной кампании:

- осуществить анализ и дать всестороннюю оценку деятельности первичных и территориальных организаций Профсоюза, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных целей и задач;

- принять дополнительные меры по укреплению нормативной базы и совершенствованию структуры профсоюзных организаций, их организационному укреплению и повышению охвата профсоюзным членством среди работников образования и студентов;

- усилить внимание работе с кадрами и активом, подбору резерва на выборные профсоюзные должности, дальнейшему развитию активных форм обучения и вовлечению (избранию) молодёжи в составы выборных коллегиальных профсоюзных органов (в пределах 20% от их составов);

- шире информировать членов Профсоюза об итогах работы выборных профсоюзных органов по реализации своих полномочий, активно используя в этих целях Публичный (открытый) отчет за 2018 год;

4.6. Информировать республиканский комитет Профсоюза о предложениях и замечаниях, поступающих в ходе отчетно-выборной кампании от членов Профсоюза и делегатов профсоюзных конференций, относящихся к профсоюзной работе на региональном уровне, а также по изменениям в Устав Общероссийского Профсоюза образования.

4.7. Представить в установленные сроки статистические отчеты по итогам отчетов и выборов в первичных, территориальных, региональной

организациях Профсоюза по прилагаемым формам (1 ОВ, 2 ОВ, 3 ОВ, 4 ОВ, 5 ОВ, 6 ОВ).

5. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

Председатель

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Л.В. Пуртова'.

Л.В. Пуртова

ВВЕДЕНИЕ

Сохранение и развитие демократии в Профсоюзе, реализация основных принципов деятельности профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов, соблюдение и регулирование уставных сроков полномочий профсоюзных органов обеспечивается в Общероссийском Профсоюзе образования во многом через уставную норму, устанавливающую в Профсоюзе на регулярной основе и в единые сроки проведение отчётов и выборов.

Отчёты и выборы профсоюзных органов – ответственный этап в деятельности организаций Общероссийского Профсоюза образования, они являются универсальной нормой профсоюзной жизни, обеспечивающие обновление и развитие профсоюзных организаций, регулярную сменяемость профсоюзных органов, кадров и актива их отчётность перед избравшими их организациями Профсоюза.

Отчетно-выборная кампания – это, прежде всего, время для анализа результатов и эффективности деятельности профсоюзной организации и ее выборных профсоюзных органов.

Отчетно-выборная кампания – это всегда взгляд вперёд, определение первоочередных задач на перспективу по реализации основной функции по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Организуя отчёты и выборы профсоюзному активу важно не забывать, что профсоюзная организация это не только явление в общественной жизни, но и сложный организационно-правовой процесс.

Как процесс она представляет собой совокупность действий профсоюзных органов, профсоюзного актива, которые ведут к реализации уставных целей и задач, к развитию и организационному укреплению профсоюзных организаций.

Профсоюзная организация как процесс регулируется законодательством об общественных объединениях, некоммерческих организациях и профсоюзах, а также ТК РФ, Уставом Профсоюза.

Как явление профсоюзная организация представляет собой физическое объединение работников образования-членов Профсоюза для достижения общих результатов в защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов. В этом амплуа они регулируются Гражданским кодексом РФ.

Хорошо организованные отчёты и выборы являются залогом качественной реализации в повседневной профсоюзной практике и основных функций Профсоюза:

по представительству и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, нормотворчества, контрольной функции, функции соуправления, организаторской функции, обучающей функции, функции самофинансирования и самоуправления.

Вот почему качественное проведение отчётов и выборов является важной уставной обязанностью всех выборных профсоюзных органов, профсоюзных кадров и многотысячного актива в Общероссийском Профсоюзе образования.

РАЗДЕЛ 1.

СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Для Общероссийского Профсоюза образования характерно вертикальное (по уровням структуры) и горизонтальное (по функциям) разделение полномочий профсоюзных органов.

Для руководства Профсоюзом и его территориальными и первичными профсоюзными организациями в порядке, установленном Уставом Профсоюза, избираются коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют соответственно полномочия Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций и организуют их практическую деятельность в рамках уставных полномочий и действующего законодательства РФ (ст.14 Устава Профсоюза).

На каждом уровне профсоюзной структуры, которая формируются по производственно-территориальному принципу, действуют соответствующие профсоюзные организации и их выборные профсоюзные органы (ст.№13 Устава Профсоюза).

1.1. На уровне первичной профсоюзной организации - **профсоюзный комитет** (в крупных организациях и президиум), а также **председатель** организации Профсоюза и **контрольно-ревизионный орган**.

РАЗДЕЛ 2.

2. СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ:

В соответствии с Уставом Профсоюза установлены конкретные сроки полномочий выборных профсоюзных органов по всей структуре Профсоюза:

Профсоюзного комитета, председателя и контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации – 2-3. года (*устанавливается Уставом Профсоюза*).

По истечении вышеуказанных сроков, коллегиальные и индивидуальные профсоюзные органы прекращают свои полномочия (решением соответствующего высшего органа организации Профсоюза).

Взамен прекративших полномочия коллегиальных и индивидуальных профсоюзных органов избираются профсоюзные органы в новом составе (процент обновления состава коллегиального профсоюзного органа регулируется собранием, конференцией, съездом на основании предложений предыдущего состава профсоюзного органа).

Избрание на должность председателя организации Профсоюза не ограничивается количеством сроков и регулируется собранием, конференцией или съездом в соответствии с профессиональными и личными качествами профсоюзного лидера и результатами деятельности профсоюзной организации.

2.2. Сокращение или продление сроков полномочий профсоюзных органов.

Готовясь к проведению отчётов и выборов в организации Профсоюза важно учитывать, что в тех случаях, когда сроки полномочий отдельных профсоюзных органов выходят за рамки единых сроков отчетов и выборов в

Профсоюзе, решение вышестоящего выборного профсоюзного органа или Исполкома Профсоюза, которым регулярно устанавливаются единые сроки проведения отчётов и выборов в территориальной организации Профсоюза или в Профсоюзе, является необходимым и достаточным условием для внесения корректив в сроки полномочий таких выборных профсоюзных органов.

В необходимых случаях вышестоящий выборный профсоюзный орган или Исполком Профсоюза вправе корректировать сроки полномочий отдельного выборного профсоюзного органа в рамках общих сроков отчётно-выборной кампании в Профсоюзе.

Для тех профсоюзных органов, которые были избраны, например, через год или полтора после проведения очередной отчётно-выборной кампании, полномочия их будет сокращены на такой же срок (поскольку они или вновь образованы, или избраны взамен тех, полномочия которых будет истекать в единые сроки).

Для тех профсоюзных органов, которые были избраны, например, за год или менее до проведения очередной отчётно-выборной кампании, то срок полномочий таких профсоюзных органов может быть продлён решением выборного исполнительного коллегиального органа до очередных отчётов и выборов.

То есть, в подготовительный период выборные исполнительные коллегиальные органы организаций Профсоюза должны проанализировать структуру своей профсоюзной организации, а также сроки полномочий всех выборных органов соответствующих структурных подразделений и на основе анализа подготовить (при необходимости) постановление о продлении сроков полномочий тех выборных органов, которые были избраны до отчётов и выборов.

Что же касается сокращения сроков полномочий тех выборных органов, которые были избраны по объективным причинам уже после отчётов и выборов, то здесь не требуется принятие отдельного постановления поскольку постановление о проведении отчётов и выборов, принятое на основании постановления профсоюзного комитета вышестоящей территориальной организации Профсоюза, является, по сути регулятором сроков полномочий таких профсоюзных органов.

РАЗДЕЛ 3.

РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ ОТЧЁТОВ И ВЫБОРОВ В ПРОФСОЮЗЕ

Общероссийский Профсоюз образования в своей деятельности строго руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, а также демократическим нормам, обеспечивающим соблюдение прав членов Профсоюза, открытость и доступность выборных профсоюзных органов, следование основным принципам деятельности Профсоюза.

Что касается принципов деятельности Профсоюза, то они выступают как стратегические нормы профсоюзной жизни и относятся к деятельности и профсоюзных организаций, и их выборных профсоюзных органов.

В ходе отчётов и выборов в полной мере наглядно проявляются действия как общепрофсоюзных принципов, таких как: единство, солидарность, независимость, законность, самодостаточность, самоуправляемость, добровольность, демократизм, равноправие, гласность, так и принципов деятельности, закреплённых в уставе Профсоюза, среди которых:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы;

гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры;

обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий;

уважение мнения члена Профсоюза;

выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины органами и организациями Профсоюза;

сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

3.1. Единые сроки отчётов и выборов

На основании ст. 14 Устава Профсоюза единые сроки отчётов и выборов устанавливаются с периодичностью 1(один) раз в 5(пять) лет Исполнительным комитетом Общероссийского Профсоюза образования.

В соответствии с постановления Исполкома Профсоюза коллегиальные исполнительные профсоюзные органы территориальных (межрегиональных, региональных, местных) и первичных профсоюзных организаций принимают решения об организации отчётов и выборов в своих организациях.

Образно говоря, решение о проведении отчётов и выборов в Профсоюзе принимается сверху вниз (от Центрального Совета до профгруппы), а собрания и конференции проводятся снизу вверх (от профгруппы, первичной организации до съезда Профсоюза).

РАЗДЕЛ 4.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТЧЁТОВ И ВЫБОРОВ

4.1. ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ОТЧЁТОВ И ВЫБОРОВ

Отчёты и выборы проводятся в следующей последовательности:

профсоюзные собрания в профгруппах;

профсоюзные собрания (конференции) в профсоюзных организациях структурных подразделений (в цеховых организациях);

профсоюзные собрания (конференции) в первичных профсоюзных организациях и в профсоюзных организациях с правами территориальных;

профсоюзные конференции в территориальных (местных) организациях Профсоюза;

профсоюзные конференции в территориальных - межрегиональных и региональных (республиканских, краевых, областных) организациях Профсоюза;

VIII Съезд Общероссийского Профсоюза образования.

В крупных первичных профсоюзных организациях, где нет технической возможности для проведения профсоюзного собрания (отсутствие большого помещения) отчёты и выборы комитетов и контрольно-ревизионных комиссий осуществляются на конференциях по согласованию в каждом конкретном случае с вышестоящим исполнительным коллегиальным профсоюзным органом.

В первичных профсоюзных организациях, имеющих права территориальной организации Профсоюза, отчёты и выборы проводятся на конференциях.

Отчетные доклады комитетов первичных организаций Профсоюза подлежат предварительному утверждению на заседаниях этих органов.

Отчетные доклады контрольно-ревизионных комиссий предварительно утверждаются на заседаниях контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

4.2. ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ПЕРИОД

В этот период проводится широкая подготовительная работа, основанная на разнообразных формах и методах профсоюзной работы, профессионализме и компетентности профсоюзных лидеров, профсоюзных специалистов и активистов, избранных в составы как профсоюзных комитетов, так и постоянных комиссий, советов, рабочих групп.

4.2.1. НА УРОВНЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

принимает постановление о дате проведения собрания, в котором даются поручения членам профкома, определяются организационные меры по подготовке и проведению собрания.

Председатель первичной профсоюзной организации:

координирует подготовку отчётно-выборного собрания, согласовывает место и время проведения собрания с руководителем образовательной организации, обеспечивает явку членов Профсоюза и т.д.

4.3. РАБОЧИЙ ПЕРИОД

В соответствии с утверждённым графиком и в установленном порядке проводятся отчётно-выборные собрания и конференции.

В работе собраний и конференций организуется участие представителей вышестоящих профсоюзных организаций, социальных партнёров.

При необходимости, в оперативном порядке оказывается организационно-методическая помощь в проведении собраний и конференций.

4.4. ПЕРИОД ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ

По итогам проведения отчётно-выборных собраний и конференций выборные профсоюзные органы:

оформляют соответствующие выписки по избранию делегатов и делегированию представителей в составы вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов;

заполняют формы статистических отчётов по установленным формам и направляют их в вышестоящие профсоюзные организации;

анализируют предложения членов Профсоюза, высказанные на собраниях и конференциях и направляют их в соответствующие профсоюзные органы;

разрабатывают перспективные планы мероприятий на срок полномочий по реализации постановлений собраний (конференций), а также критических замечаний и предложений, высказанных членами Профсоюза, делегатами профсоюзных конференций.

РАЗДЕЛ 5.

УСЛОВИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА

Для формирования эффективно работающего профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза, уже на стадии подбора кандидатур в новый состав профкома важно позаботиться о том, чтобы профком после избрания на отчётно-выборном собрании или конференции мог стать сплочённым коллективом единомышленников.

Как известно, под сплочённостью любой группы членов Профсоюза, а тем более профсоюзного комитета понимается, прежде всего, степень удовлетворённости совместной работой и привлекательности перспективы продолжения совместной профсоюзной работы.

Следовательно, в подготовительный период отчётов и выборов важно подбирать в новый состав профсоюзных органов таких профсоюзных активистов, которые в высокой степени разделяют цели и задачи деятельности профсоюзной организации, её ценности и на практике уже показали свою не только активность, но и заинтересованность и нацеленность на перспективную работу на весь срок полномочий профсоюзного органа и на развитие деятельности профсоюзной организации по реализации своих полномочий.

5.1. Факторы, влияющие на формирование дееспособного профсоюзного комитета или президиума профсоюзной организации.

Сплочённость и работоспособность профсоюзного комитета зависит от многих факторов, но основными являются:

- количественный состав профсоюзного органа;
- персональный состав профсоюзного органа;
- процедура избрания в состав профкома;
- прежние успехи или неудачи в работе профкома;
- время, которое члены профкома проводят вместе.

5.1.1. Практика работы профсоюзных органов показывает, что по мере увеличения количества членов выборного профсоюзного органа контакты, возможности для взаимодействия членов профкома друг с другом уменьшаются.

К тому же в составе многочисленных профсоюзных органов велика вероятность появления различных подгрупп внутри, что может негативно влиять на сплоченность самого профсоюзного комитета или президиума.

Поэтому при подготовке предложений для отчётно-выборного профсоюзного собрания или конференции по количественному составу выборных органов, важно оптимизировать их численность.

5.1.2. Как показывают научные исследования, сплоченность женщин в коллективах, как правило, выше сплоченности мужчин. Учёные объясняют это явление тем, что женщины обычно меньше склонны конкурировать друг с другом, у них более развита потребность в коллегиальном принятии решений и сотрудничестве друг с другом.

Учитывая, что в образовательных организациях женщин значительно больше, то это условие при подборе кандидатур в составы профсоюзных органов уже реализуется, но важно для создания благоприятной психологической атмосферы в профсоюзном органе выдвигать на профсоюзную работу **больше молодёжи**.

5.1.3. Отчёты и выборы показывают, что на будущую сплочённость коллегиального профсоюзного органа оказывает влияние и процедура избрания в его состав. Чем больше кандидатур выдвигается, чем заинтересованнее идёт персональное обсуждение при избрании, тем, как правило, более сплочённым становятся при избрании члены профсоюзного органа.

То есть, чем труднее члены Профсоюза-профсоюзные активисты избирались в составы коллегиальных профсоюзных органов, тем более сплочёнными они становились.

5.1.4. Серьёзное влияние на сплочённость профсоюзного органа оказывает тот факт, как успешно работал предыдущий состав профсоюзного органа. То есть успехи или неудачи, достигнутые в предыдущий отчётный период также будут влиять на сплоченность его членов.

Так, успешное заключение коллективного договора (территориального соглашения) и хорошие результаты его выполнения, озвученные на отчётно-выборном профсоюзном собрании (конференции) и др. могут послужить достаточно сильным фактором для сплоченности и желания активно работать новому составу профсоюзного органа.

Если выполнение профсоюзных задач требует тесной взаимосвязи и взаимозависимости членов выборного профсоюзного органа, то хорошо налаженный обмен информацией и результатами работы станет необходимым условием для успешного выполнения своих полномочий и намеченных планом мероприятий.

5.1.5. На практике замечено, что, чем больше времени члены коллегиального профсоюзного органа (профкома, комитета местной организации, президиума и др.) проводят вместе, тем более сплоченными они становятся: расширяются возможности для установления дружеских контактов, возрастает взаимопонимание, выявляются общие интересы и потребности.

Возможность для членов профсоюзных органов вместе проводить время зависит от целого ряда обстоятельств, и в первую очередь от регулярности проведения заседаний, от характера и важности рассматриваемых на заседаниях вопросов, взаимосвязи решаемых профсоюзным органом задач с задачами и успехами коллектива образовательной организации или района, с вопросами повышения социальной защищённости членов профсоюза и т.д.

В целом принято считать, что чем более сплоченной является коллегиальный профсоюзный орган, тем выше эффективность ее работы по представительству и защите социально-трудовых прав членов профсоюза.

Однако далеко не всегда данная закономерность является универсальной. Зависимость между сплоченностью и эффективностью работы профсоюзного органа будет определяться также тем, насколько нормы поведения, принятые в коллегиальном профсоюзном органе, нацелены на достижение высоких результатов его работы.

Например, если неформальные нормы и правила, сложившиеся в профсоюзном органе (зачастую эти нормы могут даже в большей мере определять поведение людей, чем формально установленные нормы и правила работы), допускают нерациональное использование времени в период заседаний и обсуждения вопросов повестки дня, принятие формальных решений, отсутствие элементарного контроля за выполнением планов и постановлений профсоюзных органов и если при этом такое состояние (ставшее нормой) устраивают большинство членов профсоюзного органа, то усиление сплоченности членов профсоюзного органа вряд ли будет сопровождаться повышением эффективности работы профсоюзной организации.

Таким образом, председатель первичной организации Профсоюза должен постоянно держать в поле зрения и позаботиться не только о сплоченности членов профсоюзного органа, но и о выработке таких норм поведения, которые в максимальной степени способствовали бы обеспечению их эффективной работы.

РАЗДЕЛ 6.

НОРМА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ ДЕЛЕГАТОВ

При избрании делегатов на конференцию следует учитывать, что делегатами соответствующих конференций по должности являются председатели первичных профсоюзных организаций с правами территориальной (районной) организации Профсоюза, председатели территориальных организаций Профсоюза и их заместители, председатели контрольно-ревизионных комиссий.

6.1. Делегаты на конференции районных (городских) организаций Профсоюза избираются на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру районной (городской) организации, по

нормам представительства, утверждаемым комитетом городской или районной организации Профсоюза.

6.2. Норма представительства на профсоюзные конференции Профсоюза устанавливается от общего количества членов Профсоюза с таким расчётом, чтобы члены Профсоюза были представлены на них наиболее полно.

Один делегат может представлять на конференции Профсоюза интересы различного количества членов Профсоюза.

6.3. Норма представительства на отчётно-выборные профсоюзную конференцию региональной организаций Профсоюза устанавливается:

для малочисленных первичных профсоюзных организаций непосредственного подчинения республиканской организации, численность которых не охватывается нормой представительства, один делегат от профсоюзной организации.

РАЗДЕЛ 7.

ПОРЯДОК СОЗЫВА ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ, КОНФЕРЕНЦИИ, СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА:

7.1. Дата созыва и повестка дня сообщаются:

собраний в первичной профсоюзной организации - не позднее, чем за 15 дней (*устанавливается Уставом Профсоюза*);

7.2. Правомочность отчётно-выборных собраний (конференций) и порядок принятия решений (ст.14 Устава Профсоюза):

Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочной при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются отчётно-выборным собранием (конференцией).

Решения на отчётно-выборных собраниях, конференциях принимаются большинством голосов присутствующих членов Профсоюза или делегатов, при наличии кворума (*если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза*).

7.3. Порядок избрания коллегиальных и единоличных профсоюзных органов:

Избрание (формирование) выборных коллегиальных профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием и (или) непосредственно на собраниях, конференциях.

Порядок избрания (формирования) выборных коллегиальных профсоюзных органов и их количественный и персональный состав определяются отчётно-выборным собранием, конференцией.

Председатели первичных организаций Профсоюза входят в состав выборных коллегиальных профсоюзных органов своих организаций.

Член выборного коллегиального профсоюзного органа, избранный прямым делегированием, может быть отозван по инициативе этого органа, а также по решению организации Профсоюза, делегировавшей его. В этом случае в соответствии с порядком формирования соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа в его состав делегируется другой

представитель организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются решением этого органа.

РАЗДЕЛ 8.

РЕГЛАМЕНТ, ПОВЕСТКА ДНЯ И РАБОЧИЕ ОРГАНЫ СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)

8.1. Регламент отчётно-выборного собрания (конференции)

Регламент предварительно формируются выборным профсоюзным органом организации Профсоюза и вносятся на утверждение собрания (конференции).

Регламент собрания (конференции) может приниматься как в развёрнутом, так и в сокращенном виде.

В развёрнутом виде в регламенте закрепляются как временные рамки докладов, выступлений в прениях, ответов на вопросы, справок, повторных выступлений и т.д., так и все процедурные вопросы, связанные с организацией работы секретариата, порядком подачи записок для предоставления слова для выступления по обсуждению отчётного доклада профсоюзного органа, порядком работы редакционной комиссии и рабочего президиума собрания или конференции и т.д.

В сокращенном виде регламент включает только временные рамки докладов по отчёту комитета (совета) и КРК организации Профсоюза, время, выделяемое для выступлений в прениях, время для ответов на вопросы, справок, повторных выступлений и т.д.

Чаще всего регламент принимается в сокращенном виде, а все остальные регламентные нормы при необходимости принимаются голосованием на собрании (конференции) по мере поступления тех или иных предложений процедурно-регламентного характера.

8.2. Примерные повестки дня отчетно-выборных профсоюзных собраний (конференций):

8.2.1. Малочисленные первичные организации Профсоюза, в которых не избираются коллегиальные профсоюзные органы:

- отчет о работе председателя первичной организации Профсоюза;
- о выборах председателя первичной организации Профсоюза;
- о выборах делегатов на конференцию вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- о делегировании представителя первичной организации Профсоюза в состав комитета (совета) территориальной организации Профсоюза (в случае прямого делегирования).

8.2.2. Первичные профсоюзные организации учреждений образования:

- отчет о работе профсоюзного комитета;
- отчет контрольно-ревизионной комиссии;
- о прекращении полномочий выборных органов организации;
- о выборах председателя первичной организации Профсоюза;
- о выборах профсоюзного комитета;
- о выборах контрольно-ревизионной комиссии;

о выборах делегатов на конференцию (*указывается соответствующая вышестоящая территориальная организация Профсоюза*);

о делегировании представителя в состав комитета (совета) вышестоящей территориальной организации Профсоюза (*в случае прямого делегирования*).

Профсоюза.

8.3. Рабочие органы отчётно-выборного профсоюзного собрания (конференции)

Открывает, ведёт и закрывает отчётно-выборное профсоюзное собрание (конференцию) по должности **председатель** первичной, местной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Для ведения отчётно-выборного собрания (конференции), как правило, избираются рабочие органы.

8.3.1. Рабочие органы собрания (конференции):

для организации работы отчётно-выборного собрания (конференции) на любом уровне структуры Профсоюза при необходимости по решению собрания (конференции) открытым голосование избираются:

секретариат;

рабочий президиум;

редакционная комиссия;

счётная комиссия.

Количественный и персональный состав рабочих органов собрания (конференции), а также порядок их работы устанавливаются собранием (конференцией).

8.3.3. Счётная комиссия

Счетная комиссия избирает председателя и секретаря, о чем составляется протокол № 1, который доводится до сведения собрания, конференции.

Счетная комиссия действует в соответствии с Уставом Профсоюза и иными нормативными документами, определяющими порядок выборов.

Решения Счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии, при наличии кворума.

Член комиссии, имеющий по какому-либо вопросу, рассматриваемому комиссией, особое мнение, может изложить его в письменном виде и приложить к протоколу комиссии, что доводится до сведения собрания (конференции).

Счётная комиссия доводит до участников собрания, делегатов конференции, что:

при выборах председателя организации каждый участник собрания, делегат конференции имеет право в ходе голосования отдать свой голос не более чем одному из кандидатов, включенных в список для голосования;

при выборах коллегиального органа участник собрания, делегат конференции имеет право в ходе голосования отдать свой голос такому количеству кандидатов, включенных в список для голосования, которое не более численного состава выборного органа, утвержденного собранием, конференцией;

при выборах председателя профсоюзной организации избранным считается кандидат, набравший в результате голосования более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума;

при выборах коллегиального органа избранными считаются кандидаты, набравшие в результате голосования более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума и вошедшие по относительному большинству в число членов коллегиального органа, утвержденное конференцией;

при открытом голосовании участник собрания, делегат конференции голосует поднятием мандата или специальной карточки для голосования;

при закрытом голосовании для голосования используются только подготовленные Счетной комиссией бюллетени.

Для принятия решения по итогам голосования Счетная комиссия пользуется результатами последней перед голосованием регистрации участников собрания, делегатов конференции.

8.4. Правомочность отчётно-выборных собраний (конференций) и принятие решений:

8.4.1. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

8.4.3. Заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов правомочны при участии в них более половины членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

8.4.4. Решения на собраниях заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов принимаются большинством голосов присутствующих, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

РАЗДЕЛ 9.

ПОРЯДОК ВЫБОРОВ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ, ФОРМА ГОЛОСОВАНИЯ

9.1. Избрание коллегиальных профсоюзных органов проводятся на собраниях первичных организаций Профсоюза после заслушивания и обсуждения отчетов соответствующего выборного коллегиального руководящего профсоюзного органа, контрольно-ревизионной комиссии и принятия по ним решений.

9.2. Избрание (формирование) выборных руководящих коллегиальных профсоюзных органов может осуществляться непосредственно на собрании

9.3. Порядок избрания (формирования) выборных коллегиальных профсоюзных органов и их количественный состав по предложению комитета организации Профсоюза устанавливается собранием. При формировании коллегиального руководящего профсоюзного органа по

принципу прямого делегирования его утверждение может осуществляться списком на основании доклада мандатной комиссии или в ином порядке.

9.4. Поскольку председатели первичных организаций Профсоюза избираются на собраниях, то они по должности входят в состав выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов и выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза. В соответствии с нормами Устава Профсоюза заместители председателей организаций Профсоюза также после их избрания входят в состав коллегиального руководящего и исполнительного органа организации профсоюза.

9.5. В период подготовки отчетов и выборов для выработки предложений по кандидатурам в составы руководящих коллегиальных профсоюзных органов, на должность председателя организации Профсоюза могут создаваться рабочие группы, временные комиссии и т.д.

Кандидатуру в состав профсоюзного органа вправе предложить любой член Профсоюза.

Комитет (совет) профсоюзной организации вносит предложения по кандидатурам в новый состав профкома на собрание.

Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются в том порядке, в каком они были предложены. Каждый участник собрания имеет право отвода и критики кандидатур.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, без голосования включаются в список для проведения выборов.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том,

9.6. Член Профсоюза, являющийся участником собрания, вправе выдвинуть свою кандидатуру в состав руководящего коллегиального профсоюзного органа или на должность председателя организации Профсоюза в рамках порядка выдвижения, утверждённого собранием.

9.7. При поступлении предложений о прекращении выдвижения кандидатур, рабочий президиум собрания обязан поставить на голосование вопрос о прекращении выдвижения кандидатур и подведении черты под списком выдвинутых кандидатур.

Собрание открытым голосованием принимает соответствующее решение.

9.11. Формы голосования

Решение о форме голосования принимается после выдвижения и обсуждения кандидатур. Может проводиться как открытое, так и тайное (закрытое) голосование.

9.11.1. Открытое голосование

Для проведения открытого голосования используются временные удостоверения, специально подготовленные мандаты или карточки для голосования.

Подсчет голосов осуществляется при открытом голосовании рабочим президиумом собрания (конференции) или избираемой счетной комиссией.

По каждой проголосованной кандидатуре подсчитываются голоса, поданные «за», «против», «воздержался». Данные персонального голосования заносятся в протокол собрания.

Избранным признается тот член Профсоюза, кто набрал более половины голосов участников собрания.

9.11.2. Закрытое (тайное) голосование

Для проведения закрытого (тайного) голосования и подсчета его результатов собрание избирает счетную комиссию.

В состав счетной комиссии нецелесообразно избрание членов Профсоюза, кандидатуры которых выдвинуты для избрания в составы выборных органов профсоюзной организации.

Счетная комиссия на первом своём заседании избирает председателя и секретаря, о чем составляет протокол №1, который подлежит утверждению собранием или конференцией.

Закрытое (тайное) голосование проводится в следующей последовательности:

на основании сформированного и утвержденного собранием (конференцией) списка кандидатур для избрания в состав выборного коллегиального профсоюзного органа или на должность председателя профсоюзной организации Счетная комиссия готовит бюллетени по каждому виду голосования (по выборам коллегиального профсоюзного органа, председателя организации Профсоюза, ревизионной комиссии, представителей в составы профсоюзных органов вышестоящих профсоюзных организаций и т.д. (фамилии кандидатов располагаются в алфавитном порядке);

опечатывается урна, определяется место для ее установки и обеспечиваются необходимые условия для проведения процедуры тайного голосования;

организуется выдача бюллетеней членам Профсоюза.

члены счётной комиссии осуществляют контроль за ходом голосования;

по завершении голосования организуется подсчёт голосов по каждому виду голосования и по каждой кандидатуре в отдельности;

по завершении подсчёта оформляется протокол №2 Счётной комиссии по итогам выборов по каждому виду голосования;

протокол №2 вносится на утверждение собрания, где объявляются результаты;

путём голосования утверждаются итоги выборов и принимается окончательное решение по каждому виду голосования и избрания соответствующего профсоюзного органа.

Оформление бюллетеня для тайного голосования

Выборные органы или рабочие комиссии по подготовке собрания вправе разрабатывать и предлагать Счётным комиссиям образцы бланков для тайного голосования. Однако вопрос порядка заполнения, порядка волеизъявления члена Профсоюза, общего оформления бюллетеня, а также (при необходимости) признания его недействительным находится в компетенции Счётной комиссии.

При выборах председателя организации Профсоюза - бюллетени, в которых оставлено две и более кандидатуры, считаются недействительными.

Все разногласия, возникающие в работе Счётной комиссии или неопределённость с отдельным заполнением бюллетеня может разрешаться собранием.

Подсчет результатов голосования осуществляется с указанием количества голосов «за», «против», «воздержался» по каждому виду голосования и по каждой кандидатуре.

Все кандидатуры, набравшие более половины голосов участников собрания, при наличии кворума считаются избранными.

9.12. Если в результате тайного (закрытого) голосования в состав профсоюзного органа избрано большее или меньшее количество человек, чем это было предварительно установлено, то собрание может принять решение о признании результатов голосования по выборам профсоюзного органа в новом количественном составе.

Если участники собрания не согласятся с результатами голосования, то проводится новое выдвижение и новое голосование.

9.13. Поименный состав избранных в соответствующий комитет (совет) профсоюза, ревизионную комиссию, заносится в протокол собрания, конференции и оформляется постановлением собрания (конференции). Результаты работы собрания оперативно доводятся до членов Профсоюза и вышестоящих выборных профсоюзных органов.

РАЗДЕЛ 10.

ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. В соответствии с нормами Устава Профсоюза председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза избираются на профсоюзных собраниях (конференциях) в порядке, определяемом собранием.

10.2. Комитет организации Профсоюза вносит предложения по кандидатурам для избрания должность председателя профсоюзной организации. Кроме того комитет (президиум) вышестоящей организации Профсоюза вправе вносить предложения по кандидатуре на должность председателя организации Профсоюза.

Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются в том порядке, в каком они были предложены. Каждый участник собрания, имеет право отвода, критики кандидатур.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования. При самоотводе кандидатура не обсуждается и без голосования не включается в список для проведения выборов.

Персональные данные кандидатов должны содержать сведения: ФИО, дату рождения, место работы, занимаемая должность, образование, трудовую и профсоюзную деятельность, место жительства.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, без голосования включаются в список для проведения выборов.

10.4. При выборах председателей организаций Профсоюза закрытым (тайным) голосованием из нескольких кандидатур в бюллетене (в процессе голосования) оставляется одна из кандидатур, внесенных в бюллетень, или вносится новая.

Избранной считается кандидатура, получившая больше половины голосов членов Профсоюза, участвовавших в работе собрания при наличии кворума.

10.5. Если в результате голосования ни одна из кандидатур не набрала более половины голосов (*при наличии более 2-х кандидатур*), то проводится второй тур голосования, когда в бюллетень включаются две кандидатуры, получившие относительное большинство голосов в первом туре голосования.

Если в результате второго тура голосования ни одна из кандидатур не набирает более половины голосов, то по решению собрания, конференции проводится новое выдвижение кандидатур и новое голосование.

10.6. В случае если в результате собрания не удалось избрать председателя, вопрос о его избрании откладывается до проведения второго этапа собрания. В таком случае принимается решение о возложении обязанностей председателя на одного из членов комитета первичной профсоюзной организации до избрания нового председателя.

РАЗДЕЛ 11.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ХРАНЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ

По итогам отчетно-выборного собрания оформляется протокол. Протоколу отчетно-выборного собрания присваивается последний порядковый номер. В случае тайного голосования бюллетени, протоколы счетной комиссии, а также другие документы (заявления, записки и др.) хранятся в профсоюзном комитете до следующих выборов на правах документов служебного пользования (после избрания нового состава профсоюзного комитета материалы предыдущих выборов уничтожаются по акту, который подписывается председателями профсоюзной организации и ревизионной комиссии и хранится в делах профсоюзного комитета).

В целях обеспечения легитимности в дальнейшей деятельности председателя и профсоюзного комитета при обнаружении нарушений уставных норм в ходе проведения собрания следует в оперативном порядке принимать меры по их устранению.

По необходимости (в случае обнаружения в ходе отчетов и выборов грубого нарушения Устава Профсоюза) выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза вправе принять решение об отмене результатов выборов в первичной профсоюзной организации и назначить срок их повторного проведения.

По итогам отчетов и выборов комитетом профсоюза первичной организации составляется отчет по установленной в Профсоюзе форме

(форма ОВ), который направляется в выборный орган вышестоящей организации Профсоюза.

РАЗДЕЛ 12.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Председатели контрольно-ревизионных комиссий избираются на заседаниях комиссий.

12.2. Материалы закрытого (тайного) голосования (бюллетени, протоколы счетной комиссии, а также другие документы (заявления, записки и др.) хранятся в профсоюзной организации до очередных отчетов и выборов как документы для служебного пользования.

После избрания нового состава профсоюзного органа материалы предыдущих отчетов и выборов уничтожаются по акту. Акт подписывается председателем организации Профсоюза и председателем контрольно-ревизионной комиссии, который хранится в делах профсоюзной организации.

12.3. Итоги отчетов и выборов подводятся на заседаниях комитетов (президиумов) первичных, местных, региональных и межрегиональных организаций Профсоюза.

12.4. При необходимости (в случае обнаружения грубых нарушений Устава Профсоюза), в результате которых могут наступить отрицательные последствия для профсоюзной организации, выборный коллегиальный орган вышестоящей организации Профсоюза вправе принять решение об отмене результатов отчетов и выборов и проведении нового отчетно-выборного профсоюзного собрания.

12.5. В соответствии с нормами Устава Профсоюза любой член Профсоюза имеет право избирать и быть избранным в выборные коллегиальные органы Профсоюза, в том числе и руководители образовательных учреждений. **Вместе с тем практика профсоюзной работы показывает нецелесообразность избрания членов Профсоюза, занимающих руководящие административные должности, в составы выборных профсоюзных органов.**

12.6. Материалы выборов могут быть предоставлены для комиссионного ознакомления по решению коллегиального органа организации, принимаемому по собственной инициативе, по требованию ревизионной комиссии, по требованию более одной трети делегатов конференции, по требованию вышестоящих профсоюзных органов. Представители заявителей могут принимать участие в работе комиссии или должны быть ознакомлены с результатами работы комиссии.

12.7. В случае избрания нового председателя осуществляется прием-передача дел, имущества и других средств профорганизации по акту. Акт подписывают бывшие и вновь избранные председатели организации и контрольно-ревизионной комиссии.

12.8. Акты хранятся на правах документов строгой отчетности.

12.9. Документы отчетно-выборного собрания направляются вышестоящему профсоюзному органу в установленные сроки.

12.10. По результатам отчетов и выборов заполняются соответствующие формы статистической отчетности и направляются в комитет вышестоящей организации Профсоюза в установленные сроки. Ответственность за своевременное оформление соответствующих документов возлагается на председателя организации Профсоюза.

РАЗДЕЛ 13.

ПРИЛОЖЕНИЯ

13.1 Протокол отчётно-выборного профсоюзного собрания

Марийская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования

(наименование организации Профсоюза)

ПРОТОКОЛ № ____

отчетно-выборного профсоюзного собрания

от « ____ » _____ 20 ____ г.

Состоит на учете (избрано делегатов) ____ членов Профсоюза.

Присутствуют на собрании (конференции) ____ членов Профсоюза.

Отсутствуют по причине (болезнь, отпуск, командировки и др.

Приглашенные: _____ (ф.и.о., должность)

Председательствовал (ли) _____

Члены рабочего президиума собрания (конференции): ____ (список).

Секретарь (секретариат) собрания (конференции) _____

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета за период _____
2. Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии за период _____
3. О прекращении полномочий выборных органов;
4. Выборы председателя первичной организации Профсоюза.
5. Выборы профкома и *формирование президиума (при необходимости)*.
6. Выборы контрольно-ревизионной комиссии.
7. Выборы делегатов на конференцию местной (районной, городской) организации Профсоюза.
8. О делегировании представителей в состав комитета местной организации Профсоюза.

СЛУШАЛИ: Доклад председателя первичной организации Профсоюза «Отчет о работе профсоюзного комитета за период с (месяц, год) по (месяц, год) и задачи на предстоящий период». (Доклад на ____ листах прилагается).

СЛУШАЛИ: Доклад председателя контрольно-ревизионной комиссии (отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии за период с (месяц, год) по (месяц, год)). (Доклад на ____ листах прилагается).

По отчетным докладам профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии в прениях **ВЫСТУПИЛИ:**

1). Ф.И.О. _____
(краткая запись выступления или указание, что текст на _____ листах прилагается)

(Вносится предложение об избрании комиссии по подготовке проекта постановления собрания. Собрание (конференция) определяет количественный состав, порядок избрания и голосованием избирает комиссию в количестве ____ человек в составе _____ (список).

Продолжение выступлений: (делается краткая запись выступлений).

(После прекращения прений).

СЛУШАЛИ: о проекте постановления отчетно-выборного профсоюзного собрания.

ПОСТАНОВИЛИ: *(Приводится текст постановления по первому вопросу или указывается, что постановление на _____ листах прилагается, а также протоколируются результаты голосования по постановлению («за», «против», «воздержался»).*

ПОСТАНОВИЛИ (по второму вопросу): Отчет ревизионной комиссии утвердить.

СЛУШАЛИ: О прекращении полномочий выборных профсоюзных органов организации.

ПОСТАНОВИЛИ: Прекратить полномочия выборных профсоюзных органов организации с момента избрания профсоюзных органов в новом составе.

СЛУШАЛИ: о выборах председателя первичной организации Профсоюза. *(Рассматриваются и вносятся в протокол все кандидатуры, а также фиксируется порядок избрания председателя первичной организации Профсоюза, итоги голосования («за», «против», «воздержался»).*

(Если собрание избирало председателя закрытым (тайным) голосованием, то в протоколе делается ссылка на протоколы №№ 1,2, счетной комиссии, которые прилагаются к протоколу собрания (конференции).

В случае закрытого (тайного) голосования в протоколе собрания (конференции) указывается:

4. **СЛУШАЛИ:** об избрании счетной комиссии собрания в количестве ____ человек, персонально *(указываются ф.и.о.)*

СЛУШАЛИ: о выборах профсоюзного комитета *(и при необходимости о формировании президиума организации).*

(Отражается выдвижение кандидатур, порядок избрания и голосования).

ПОСТАНОВИЛИ: 1. Избрать в состав комитета профсоюза следующих членов Профсоюза: *(ф.и.о.), «за», «против», «воздержался» (по каждой кандидатуре).*

(В случае закрытого голосования в протоколе собрания (конференции) делается ссылка на протокол №3 счетной комиссии, который прилагается к протоколу собрания).

2. Сформировать президиум профсоюзной организации и поручить профсоюзному комитету утвердить количественный и персональный состав президиума *(решение принимается при необходимости формирования президиума).*

СЛУШАЛИ: о выборах контрольно-ревизионной комиссии. (указывается количественный состав и порядок избрания).

ПОСТАНОВИЛИ: В состав контрольно-ревизионной комиссии избрать _____ (ф.и.о.____, «за»,____ «против»,____ «воздержался»____ (по каждой кандидатуре).

(В случае закрытой формы голосования делается ссылка на протокол 4 счетной комиссии, который прилагается).

Примечание: В случае закрытого (тайного) голосования осуществляются следующие процедуры, которые заносятся в протокол собрания (конференции):

СЛУШАЛИ: Председателя счетной комиссии (ф.и.о.) о протоколе № 1 по выборам председателя и секретаря счетной комиссии *(приложение 1).*

(Председатель счетной комиссии информирует собрание о порядке голосования (как правило, для организации голосования объявляется перерыв).

(После перерыва председатель счетной комиссии оглашает протоколы № 2,3,4. (приложения 2,3,4.).

Протоколы счетной комиссии утверждаются собранием с указанием количества проголосовавших «за», «против», «воздержался» по каждому протоколу.

Председатель первичной
профсоюзной организации _____

Примерные образцы постановлений



Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации

(наименование первичной организации Профсоюза)

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

_____ 2019 г.

№ _____

О делегировании представителя в состав комитета районной, городской организации Профсоюза

В соответствии с квотой для делегирования в состав комитета местной организации Профсоюза, установленной постановлением комитета организации Профсоюза от _____ 2019 г. № _____ **отчетно-выборное собрание первичной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Делегировать в состав комитета _____ местной организации Профсоюза председателя первичной профсоюзной организации _____.

Голосовали: «за» (___), «против» (___), «воздержался» (___)

Председатель первичной
организации Профсоюза _____



Общероссийский Профсоюз образования

(наименование первичной организации Профсоюза)

**ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

_____ 2019 г.

№ _____

**О выборах председателя
первичной организации
Профсоюза**

**Отчетно-выборное собрание первичной организации Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Избрать председателем первичной организации Профсоюза

(ф.и.о., должность)

Голосовали: «за» (____), «против»(____), «воздержался»(____).

Председатель первичной
организации Профсоюза _____



Общероссийский Профсоюз образования

(наименование первичной организации Профсоюза)

**ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

___ 2019 г.

№__

**О выдвижении кандидатуры для избрания
на должность Председателя местной
организации Профсоюза**

В соответствии с Порядком выдвижения кандидатур на должность председателя местной организации Профсоюза, утвержденным постановлением комитета местной (районной) организации Профсоюза от ___ 20___ г. №__ **отчетно-выборное собрание первичной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Выдвинуть на должность Председателя местной (районной) организации Профсоюза _____

(ф.и.о., дата рождения, место работы, занимаемая должность, образование, выполняемая работа с начала трудовой деятельности, принадлежность к Профсоюзу)

Голосовали: «за» (___), «против»(___), «воздержался» (___).

Председатель первичной
организации Профсоюза _____

**Документы Счётной комиссии профсоюзного собрания
(конференции)**

ПРОТОКОЛ № 1
заседания Счетной комиссии собрания (конференции)
(наименование организации Профсоюза)
от ____ ____ 2019 г.

Присутствовали члены Счетной комиссии:

Повестка дня:

Выборы председателя Счетной комиссии.

Выборы секретаря Счетной комиссии.

СЛУШАЛИ: об избрании председателя Счетной комиссии.

ПОСТАНОВИЛИ: избрать председателем Счетной комиссии ____ (ф.и.о.)

СЛУШАЛИ: об избрании Секретаря счетной

ПОСТАНОВИЛИ: избрать Секретарем счетной комиссии ____ (ф.и.о.)

Председатель Счетной комиссии _____

Секретарь Счетной комиссии _____

Члены комиссии _____

Примечание: В случае принятия решения о закрытой форме голосования
Счётная комиссия утверждает на своём заседании форму бланка Бюллетеня и порядок его
заполнения.

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА
ИЗБИРАТЕЛЬНОГО БЮЛЛЕТЕНЯ
для голосования по выборам председателя организации**

(наименование организации Профсоюза)

_____ 2019 г.

Ф.И.О.	
1. фамилия, имя, отчество кандидата	
2. фамилия, имя, отчество кандидата	

Примечание:

1. Бланки бюллетеней заверяются подписью двух членов Счётной комиссии, а также можно проставить печать организации Профсоюза (при её наличии).

2. Перед голосованием председатель счётной комиссии даёт разъяснение по заполнению бюллетеня (следует озвучить, что необходимо поставить любой знак в правом пустом квадрате справа от Ф.И.О. кандидата, в пользу которого сделан выбор).

3. Бюллетень, в котором любой знак проставлен более чем в одном квадрате, считается недействительный.

4. Бюллетень, не заверенный подписями двух членов счетной комиссии, признается неустановленной формы (недействительным) и при подсчете голосов не учитывается.

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА
ИЗБИРАТЕЛЬНОГО БЮЛЛЕТЕНЯ
для голосования по выборам комитета организации Профсоюза**

(наименование организации Профсоюза)

_____ 2019 г.

Ф.И.О.	
1. фамилия, имя, отчество кандидата	
2. фамилия, имя, отчество кандидата	

Примечание:

1. Бланки бюллетеней заверяются подписью двух членов Счётной комиссии, а также можно проставить печать организации Профсоюза (при её наличии).

2. Перед голосованием председатель счётной комиссии даёт разъяснение по заполнению бюллетеня (следует озвучить, что необходимо поставить любой знак в правом пустом квадрате справа от Ф.И.О. кандидата, в пользу которого сделан выбор).

3. Избирательный бюллетень считается недействительным, если число квадратов, в которых проставлен знак, превышает утвержденный количественный состав профсоюзного комитета.

4. Бюллетень, не заверенный подписями двух членов счетной комиссии, признается неустановленной формы (недействительным) и при подсчете голосов не учитывается.

5. Решением конференции установлен состав профкома в количестве ____ чел.

ПРОТОКОЛ № 2 заседания Счетной комиссии собрания

(наименование организации Профсоюза)
от ____ ____ 2019 г.

Присутствовали члены Счетной комиссии:

Повестка дня: Итоги выборов профсоюзных органов

1. СЛУШАЛИ: о результатах закрытого (тайного) голосования по выборам председателя организации Профсоюза.

На конференцию избрано _____ делегатов.

Принимают участие в работе конференции по данным последней регистрации делегатов _____ чел.

Кворум для принятия решения имеется (2/3 от числа избранных делегатов).

В список для закрытого (тайного) голосования по выборам председателя организации были внесены следующие кандидатуры:

1. Ф.И.О.

2. Ф.И.О.

Выдано бюллетеней для закрытого (тайного) голосования _____

При вскрытии избирательного ящика оказалось _____ бюллетеней
Кроме них обнаружено _____ бюллетеней не установленной формы
Недействительных бюллетеней _____ (*нет*) .

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

1. Ф.И.О. – «за» _____

2. Ф.И.О. – «за» _____

Таким образом, большинством голосов делегатов, принимающих участие
в заседании председателем организации Профсоюза избран
_____ (Ф.И.О.).

Председатель Счетной комиссии _____

Секретарь Счетной комиссии _____

Члены комиссии: _____

ПРОТОКОЛ № 3 **заседания Счетной комиссии собрания**

(наименование организации Профсоюза)

от ____ 20__ г.

Присутствовали члены Счетной комиссии:

Повестка дня: Итоги выборов профсоюзных органов

**1. СЛУШАЛИ: о результатах закрытого (тайного) голосования по
выборам комитета организации Профсоюза.**

На конференцию избрано _____ делегатов.

Принимают участие в работе конференции по данным последней
регистрации делегатов _____ чел.

Кворум для принятия решения имеется (*2/3 от числа избранных
делегатов*).

Конференция утвердила численный состав комитета организации
Профсоюза в количестве _____ чел.

В соответствии с Уставом Профсоюза в состав

комитета входит по должности председатель и заместитель председателя
организации Профсоюза.

Необходимо избрать в состав комитета _____ чел.

В список для закрытого (тайного) голосования по выборам комитета
организации Профсоюза внесены следующие кандидатуры:

1.

2. и т.д.

Выдано _____ бюллетеней для закрытого (тайного) голосования .

При вскрытии избирательной урны оказалось _____ бюллетеней .

Неустановленных бюллетеней нет.

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

1. Ф.И.О. – « за» - _____

2. Ф.И.О. – « за» - _____ и т.д.

Таким образом, в состав комитета организации Профсоюза *(как получившие более половины голосов делегатов, принимающих участие в работе конференции, при наличии кворума и набравшие относительное большинство голосов) избраны:*

1. Ф.И.О.

2. Ф.И.О. и т.д.

Председатель Счетной комиссии _____

Секретарь Счетной комиссии _____

Члены комиссии: _____

ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения (школа, ДООУ и др.) об итогах отчетно-
выборного профсоюзного собрания

(наименование первичной организации Профсоюза)

«__» _____ 20__ г. (дата собрания)

1. Кол-во членов Профсоюза, состоящих на учете _____ (чел.)
2. Кол-во членов Профсоюза, участвовавших в работе собрания _____
(чел.), **из них:** выступило _____ (чел.)
3. Внесено предложений _____
4. Работа профсоюзного комитета признана: **удовлетворительной,**
неудовлетворительной (нужное подчеркнуть).
5. В состав профкома избрано _____ (чел.)
6. В состав КРК избрано _____ (чел.)
7. Председателем профсоюзной организации избран (а)

(фамилия, имя, отчество, должность)

8. Председателем контрольно- ревизионной комиссии избран (а)

(фамилия, имя, отчество, должность)

Председатель первичной
организации Профсоюза _____

Как подготовить готовится отчётный доклад профсоюзного органа. Общая схема доклада председателя организации Профсоюза.

Отчётный доклад любого профсоюзного органа должен:

во-первых – раскрывать деятельность руководящего коллегиального профсоюзного органа (комитета) за отчётный период по реализации уставных задач, выполнению постановления предыдущей отчётно-выборной конференции или собрания;

во-вторых, на основе глубокого анализа предыдущей работы уточнить имеющиеся резервы и упущения и определить ближайшие и перспективные цели и задачи, а также конкретные меры по устранению недостатков и развития деятельности организации Профсоюза.

Председатель и руководители постоянных комиссий (члены комитета) заранее разрабатывают план подготовки и структуру отчётного доклада, который рассматривается и утверждается на комитете.

Структура доклада может быть различной, но (по существу) в нём наиболее полно должны быть отражены все основные направления деятельности организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза (*вопросы труда и заработной платы, участия в нормотворческой деятельности, соуправлении образовательными учреждениями, решении иных производственных проблем, в т.ч. связанных с повышением квалификации, аттестацией и др., участие в развитии системы социального партнёрства, колдоговорной практике, организации профсоюзного контроля за нормами трудового законодательства и охраной труда, вопросы организации досуга, отдыха и лечения членов Профсоюза, работа по приёму в Профсоюз и организационному укреплению профсоюзной организации, обучение и работа с профсоюзным активом. Показать эффективность профсоюзной работы и т.д.*), а потому в его подготовке должны принимать участие все члены комитета (совета) организации Профсоюза, широкий профсоюзный актив.

Отчётный доклад должен задавать тон собранию (конференции) и в значительной мере определять характер выступлений членов Профсоюза, делегатов конференции. Важно, чтобы доклад отличался принципиальной постановкой вопросов, самокритичной оценкой итогов работы за отчётный период, постановкой конструктивных вопросов и предложения, а также обозначение основным мер по развитию деятельности организации на новый отчётный период по всем направлениям деятельности.

Важно в докладе оценить деятельность профсоюзных активистов, показать перспективу кадровой работы и т.д.

Всё это позволит объективно оценить деятельность комитета организации Профсоюза, состояние дел в профсоюзной организации и чётко определить задачи на будущее.

Что должно содержать постановление отчётно-выборного собрания

Постановление отчётно-выборного профсоюзного собрания или конференции, как правило, состоит из двух частей. В первой, констатирующей, даётся краткий анализ работы профсоюзной организации и её выборных органов по реализации уставных задач, постановления предыдущего собрания (конференции) (на основе информации и данных отчётного доклада).

Эта часть должна быть краткой, конкретной и отражать как положительные стороны в работе, так и недостатки и упущения.

Во второй части, постановляющей, даётся оценка деятельности комитета организации (в форме удовлетворительно или неудовлетворительно), вторым пунктом основного постановления можно принять к сведению отчёт контрольно-ревизионной комиссии, а далее, начиная с третьего пункта, определяются задачи и намечаются конкретные меры улучшения работы профсоюзной организации по наиболее важным и актуальным проблемам.

Важно, чтобы каждый пункт постановляющей части был конкретно сформулирован и определял пути решения поставленных на конференции задач.

По сути постановление собрания (конференции) – это наказ новому составу выборного коллегиального руководящего профсоюзного органа, наиболее полно отражающий предложения и замечания участников собрания, делегатов конференции по всем основным разделам профсоюзной работы.